

COSTRUZIONI OLEODINAMICHE SALVI

s.r.l.

CODICE ETICO AZIENDALE

Approvato dal legale rappresentate pro tempore signor Lorenzo Salvi in data 28.05.2018

INDICE

PREMESSA

Introduzione

Chi siamo

Destinatari del Codice Etico

Struttura del Codice Etico

PARTE PRIMA

I principi etici generali

1. Trasparenza, correttezza e lealtà
2. Rispetto delle leggi e concorrenza leale
3. Conflitto di interessi
4. Gestione e valorizzazione delle persone
5. Salute e sicurezza dei lavoratori
6. Tutela delle informazioni riservate
7. Antiriciclaggio
8. Integrità morale
9. Tutela dei diritti di proprietà intellettuale e anticontraffazione
10. Tutela dell'ambiente

PARTE SECONDA

- 2.1 Rapporti con i dipendenti
- 2.2 Rapporti con i clienti
- 2.3 Rapporti con i fornitori, i collaboratori esterni e i partner
- 2.4. Rapporti con istituzioni pubbliche e con autorità di vigilanza

2.5. Rapporti con i media

2.6 Donazioni, sponsorizzazioni, omaggi e liberalità

2.7. Uso dei beni aziendali

PARTE TERZA

3.1 Norme e regole di comportamento nei rapporti con la Pubblica Amministrazione

3.2 Norme e regole di comportamento per la tutela dei sistemi informatici

3.3 Norme e regole di comportamento volte al contrasto alla criminalità organizzata e alla prevenzione dei reati di ricettazione e riciclaggio

3.4 Norme e regole di comportamento nei rapporti con soggetti privati

3.5 Norme e regole di comportamento volte alla tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro

3.6 Norme e regole di comportamento volte alla tutela dell'ambiente

3.7 Norme e regole di comportamento volte alla tutela della proprietà industriale ed intellettuale

PARTE QUARTA

4.1. Attuazione e comunicazione

4.2. Applicazione del Codice Etico

4.3 Adozione della procedura e informazione ai dipendenti e ai terzi

PREMESSA

Introduzione

Con il presente Codice Etico la società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl intende promuovere e diffondere l'insieme dei valori di riferimento ai quali la Società si attiene e che rispetta al fine di promuovere il buon funzionamento dell'impresa.

La Società svolge le proprie attività nella massima trasparenza e onestà, con integrità morale e correttezza, perseguendo le finalità statutarie nel rispetto della sua *mission* aziendale.

Con l'approvazione del presente Codice, la società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl dichiara di ispirare la propria attività ai principi in esso contenuti e di non volere intraprendere o proseguire alcun rapporto con chiunque dimostri di non condividerne lo spirito o ne violi i principi e le regole di condotta.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dall'art. 6 D.Lgs 231/2001 e adottato dalla Società ai sensi del Decreto stesso.

Chi siamo

Siamo una società nata dalla caparbia e dal sacrificio del fondatore, Lorenzo Salvi, il quale forte dell'esperienza maturata nel settore, nel 1982 ha dato vita all'impresa artigianale denominata "Costruzioni Oleodinamiche Salvi Lorenzo".

Nel corso della nostra storia siamo cresciuti in modo esponenziale grazie all'eccellenza e alla professionalità delle nostre persone, all'attenzione continua all'innovazione e alla ricerca, alla determinazione e al coraggio delle scelte. Abbiamo accompagnato la nostra crescita con il costante impegno nel diffondere i nostri valori e principi etici all'interno dei contesti ove abbiamo operato.

Nel novembre 2011 l'originaria azienda artigianale è stata conferita nella odierna Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl che continua nel solco della tradizione iniziata da Lorenzi Salvi e prosegue nelle nuove sfide alla quali sono chiamati tutti coloro che, a vario titolo, partecipano alla vita di questa Società.

Destinatari del Codice Etico

I destinatari del Codice Etico sono i membri degli organi sociali, il personale dirigente, i dipendenti, i collaboratori, gli intermediari, i partner commerciali e i collaboratori esterni intesi come coloro i quali agiscono in nome e per conto, nell'interesse o vantaggio di Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl, indipendentemente dalla qualificazione giuridica del rapporto in essere.

I destinatari sono tenuti a osservare e, per quanto di loro competenze, far osservare i principi contenuti nel presente Codice: in nessuna circostanza, la pretesa di agire nell'interesse della Società potrà giustificare l'adozione di comportamenti contrari a quelli enunciati e, in genere, a tutte le disposizioni legislative e/o ai regolamenti applicabili.

Gli interlocutori della Società, intesi come coloro che, a vario titolo, interagiscono con la società (ad esempio, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, Autorità con poteri ispettivi) sono portati a conoscenza dell'esistenza del presente Codice Etico.

La Società, nell'ambito delle relazioni con tutti gli altri interlocutori, predilige controparti che agiscono sulla base di regole ispirate a una condotta etica analoga a quella espressa nel presente Codice.

Struttura del Codice Etico

Il presente Codice Etico è composto da quattro parti:

- ° la prima parte “Principi Etici Generali” esplicita i valori e i principi cui devono attenersi i destinatari del Codice Etico;
- ° la seconda parte “Codice di Comportamento” evidenzia i criteri di condotta e le modalità di comportamento cui devono attenersi i destinatari del Codice Etico per il rispetto dei valori e dei principi della Società;
- ° la terza parte “Norme e regole di comportamento” ai fini della prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs 231/2001;
- ° la quarta parte “Disposizioni attuative” identifica i responsabili del Codice Etico, spiega come applicare concretamente i contenuti affinché diventino prassi quotidiana condivisa e indica il sistema sanzionatorio previsto in caso di violazione del Codice Etico.

PARTE PRIMA

I principi etici generali

Rispettare e vivere il Codice Etico nella vita professionale di tutti i giorni significa mettere in atto comportamenti ispirati ai suoi principi.

1. Trasparenza, correttezza e lealtà

La società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl promuove relazioni fondate sul rispetto dei principi di trasparenza e correttezza, evitando comunicazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio dall'altrui posizioni di debolezza.

Ogni comunicazione dovrà essere semplice, immediata, veritiera e comprensibile; ogni azione dovrà essere improntata a lealtà, buona fede e senso di responsabilità.

2. Rispetto delle leggi e concorrenza leale

Il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili in Italia e in tutti i paesi in cui la Società si dovesse trovare ad operare, è condizione imprescindibile per qualsiasi azione, operazione e negoziazione. In nessun modo sono ammessi comportamenti in violazione delle normative vigenti anche se posti in essere nella convinzione di agire a vantaggio della Società.

In osservanza a quanto disposto in materia di antitrust, la società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl promuove l'integrità, la correttezza e la leale competizione tra le parti nel raggiungimento degli obiettivi societari e si impegna a rispettare sempre ogni interlocutore, compresi i concorrenti.

La Società contrasta apertamente qualsiasi pratica corruttiva volta a ottenere indebiti vantaggi sia con riferimento ai rapporti con la Pubblica Amministrazione e soggetti pubblici in genere (nei confronti dei quali è necessario assumere comportamenti di massima trasparenza e integrità) sia nei confronti di soggetti privati.

3. Conflitto di interessi

I destinatari del presente Codice Etico devono evitare e, comunque, segnalare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interessi tali da far venire meno il loro dovere di imparzialità o interferire con la loro capacità di assumere decisioni imparziali, nella salvaguardia degli interessi della Società.

In generale, nei rapporti con i terzi, i destinatari del Codice devono agire in maniera corretta e trasparente con esplicito divieto di ricorrere a favoritismi illegittimi, pratiche collusive o sollecitare vantaggi personali per sé o per altri.

4. Gestione e valorizzazione delle persone

La società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl oltre che una società di capitali è, soprattutto, una società di persone caratterizzate, pur nella loro individualità, da passione, concretezza, professionalità e serietà.

Per questo motivo la Società si impegna a prendersi cura delle sue risorse, favorendone lo sviluppo personale e professionale, creando iniziative per accrescere le capacità e le competenze. A tutti i dipendenti devono essere garantite pari opportunità di formazione e di crescita professionale in linea con i criteri di merito e i risultati conseguiti.

La società promuove, altresì, la collaborazione effettiva tra i dipendenti, lo scambio costante e continuativo delle esperienze di lavoro al fine di perseguire l'obiettivo proposto dall'azienda.

La valutazione delle prestazioni individuali sarà improntata a criteri di merito, professionalità, competenze e adesione ai valori della Società.

Nelle relazioni interne ed esterne, la Società ripudia qualsivoglia discriminazione fondata su opinioni politiche e sindacali, religione, origini razziali o etniche, nazionalità, sesso, età, orientamento sessuale, stato di salute e, in genere, qualsiasi caratteristica individuale della persona.

La Società si impegna, altresì, a tutelare il benessere psico-fisico delle persone, ricercando un equilibrio tra le esigenze di lavoro e quelle personali e familiari evitando qualsiasi comportamento lesivo della dignità delle persone.

5. Salute e sicurezza dei lavoratori

Una moderna cultura del lavoro che ponga la persona al centro del sistema dei rapporti di produzione non può accettare alcun compromesso sulla integrità della vita umana.

La sicurezza dei dipendenti costituisce un principio fondamentale che ispira le scelte e le decisioni della Società e che viene perseguito con fermezza e assoluto rigore.

La salute fisica e psicologica dei dipendenti e dei collaboratori è considerata un valore primario della Società che si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri anche attraverso l'informazione, la formazione continua e la diretta responsabilizzazione di tutti nell'applicazione delle procedure di sicurezza e nella vigile azione preventiva.

Le misure di prevenzione sono costantemente aggiornate per assecondare i mutamenti organizzativi e produttivi rilevanti per la salute e la sicurezza del lavoro e l'evoluzione tecnica della prevenzione e della protezione.

6. Tutela delle informazioni riservate

Assicurare la massima riservatezza sulle notizie e le informazioni acquisite e/o elaborate per l'espletamento di un incarico o di una funzione è un principio fondamentale per Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl.

E', pertanto, dovere dei destinatari adottare comportamenti attenti e responsabili nella gestione delle informazioni aziendali riservate, rispettando le regole adottate dalla Società per evitarne l'inutile divulgazione interna e per proteggerle verso l'esterno.

La diffusione all'esterno di informazioni e documenti riservati è ammessa solo se espressamente autorizzata.

Particolare attenzione viene, altresì, riservata ai dati e alle informazioni personali oggetto di tutela secondo il Codice della Privacy e secondo quanto stabilito dal Regolamento UE 679/2016 in materia di Protezione dei dati personali (GDPR).

7. Antiriciclaggio

La società si impegna a prevenire l'utilizzo del proprio sistema economico-finanziario per finalità di riciclaggio e di finanziamento di qualsiasi attività criminosa da parte di clienti, fornitori, dipendenti e controparti. Si rifiutano espressamente rapporti con qualsiasi controparte che si ritiene essere coinvolta in attività criminali con particolare riferimento al riciclaggio.

8. Integrità morale

Nei rapporti con clienti, fornitori e terzi in genere, è vietato offrire e/o accettare denaro, regali o benefici, anche a titolo personale, al fine di ottenere indebiti vantaggi di qualsiasi natura, contrari ai doveri d'ufficio e, comunque, in violazione di qualsiasi normativa.

Sono espressamente vietati, in quanto assolutamente contrari alla cultura della Società, tutti gli atti finalizzati a pratiche corruttive di qualsiasi genere nei confronti di soggetti terzi sia privati che pubblici.

9. Tutela dei diritti di proprietà intellettuale e anticontraffazione

La Società intende tutelare il proprio patrimonio di *know how* con particolare riferimento a quelle soluzioni tecniche e innovative sviluppate nel corso degli anni e frutto dell'esperienza di lavoro acquisita.

La Società rifiuta espressamente ogni tipo di contraffazione impegnandosi a promuovere il rispetto della legalità e contrastare qualsiasi iniziativa volta alla produzione e alla commercializzazione di prodotti non originali

10. Tutela dell'ambiente

La Società è, da sempre, attenta al contesto ambientale e sociale nel quale si è trovata a operare. Ciascuno dei destinatari del presente Codice ha la responsabilità di contribuire a ridurre al minimo l'impatto ambientale di ogni attività di lavorazione.

La Società promuove il rispetto dell'ambiente e uno sviluppo sostenibile anche a beneficio della collettività e delle generazioni future.

Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl si impegna a promuovere la protezione dell'ambiente investendo in tecnologie industriali pulite, favorendo l'utilizzo di energie rinnovabili e, in generale, a favorire tutto ciò che possa essere finalizzato alla salvaguardia dell'ambiente.

PARTE SECONDA

La presente sezione analizza ed esplicita i criteri di condotta e le modalità di comportamento cui devono attenersi i destinatari del Codice Etico per agire in conformità ai principi espressi dal Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl.

2.4 Rapporti con i dipendenti

La società considera le proprie risorse umane come strategiche e fondamentali per il perseguimento degli obiettivi dell'impresa ed è consapevole che il raggiungimento dei traguardi aziendali dipende dalla presenza di personale preparato, qualificato e leale.

La creazione e la conservazione di un ambiente di lavoro sereno e propositivo sono considerati fattori di primaria importanza. Tale obiettivo si raggiunge anche garantendo percorsi di crescita professionale basati esclusivamente sui meriti personali, sulle capacità mostrate e sulle competenze e volti a consolidare il livello di professionalità raggiunto da ciascun dipendente.

La società si impegna a garantire ai propri dipendenti un percorso formativo volto a coniugare le esigenze di crescita aziendale con il bisogno formativo espresso dai lavoratori e si impegna a mettere a disposizione di questi adeguati strumenti di aggiornamento e di sviluppo professionale.

2.2 Rapporti con i clienti

La società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl si propone di soddisfare i clienti sia in termini di qualità del prodotto che del servizio offerto e ciò anche grazie all'elevata professionalità e alla competenza di tutti i dipendenti.

La Società si impegna a garantire una risposta puntuale, qualificata e competente alle esigenze dei clienti; la risposta positiva dei Clienti e la fiducia da questi accordata, stimolano la Società a migliorare costantemente la propria preparazione professionale al

fine di fornire al Cliente un prodotto dall'elevato standard qualitativo, un'informativa esauriente ed accurata sui prodotti e sui servizi in modo tale da consentire al Cliente di assumere scelte consapevoli.

Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl, sempre nell'ottica di soddisfare le necessità e le aspettative del Cliente, si impegna a fornire la migliore assistenza in tutte le fasi del rapporto contrattuale garantendo il massimo impegno e la massima disponibilità.

La Società si propone, inoltre, di monitorare la qualità dei prodotti e dei servizi offerti al fine di identificare eventuali criticità e, quindi, di attuare le opportune azione correttive.

Sono espressamente vietate pratiche ingannevoli che possano indurre in errore i Clienti avendo, di contro, la Società sempre basato i propri rapporti commerciali sulla semplicità sulla chiarezza e sulla trasparenza.

2.3. Rapporti con i fornitori, i collaboratori esterni e i partner

La Società seleziona i propri fornitori e collaboratori esterni sulla base dei seguenti criteri: competenze tecniche, affidabilità, obiettività, correttezza, equità nel prezzo e qualità del bene o del servizio fornito.

La scelta dei fornitori rappresenta per la società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl un elemento fondamentale per garantire l'eccellenza nella produzione e nella commercializzazione dei prodotti.

I fornitori della Società devono adottare soluzioni operative in linea con la normativa vigente e, più in generale, con i principi di tutela della persona, della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente; la società può subordinare la prosecuzione del rapporto all'osservanza di tali valori inderogabili e alle disposizioni normative in materia.

La società si impegna a impostare i rapporti con i fornitori e con i collaboratori esterni sulla chiarezza, trasparenza, uguaglianza, lealtà e concorrenza garantendo a tutti uniformità di trattamento e pari opportunità nel processo di selezione.

2.4. Rapporti con istituzioni pubbliche e con autorità di vigilanza

La società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl si relaziona con le diverse Istituzioni Pubbliche e con le Autorità di Vigilanza con la massima trasparenza, chiarezza e correttezza in modo da non indurre interpretazioni parziali, fuorvianti o ambigue ma nel rispetto reciproco dei ruoli e della normativa vigente.

In considerazione della riservatezza e delicatezza delle relazioni con tali enti, soltanto le persone appositamente incaricate sono tenute a relazionarsi con Istituzioni Pubbliche e Autorità di Vigilanza.

2.5. Rapporti con i media

I rapporti con la stampa e i mezzi di comunicazione e informazione devono essere improntati ai principi di verità, correttezza trasparenza e prudenza e al rispetto delle leggi vigenti e del presente Codice Etico anche al fine di tutelare l'immagine della Società.

Tali rapporti devono essere tenuti solo da soggetti espressamente indicati; i dipendenti e i collaboratori non possono fornire informazioni ai mass media senza la preventiva e specifica autorizzazione dagli organi a ciò preposti.

2.6 Donazioni, sponsorizzazioni, omaggi e liberalità

La società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl proibisce espressamente la corresponsione, diretta o indiretta, di denaro o benefici di qualsiasi entità a terzi, pubblici ufficiali o privati allo scopo di trarne vantaggi.

Sono consentiti solo atti di cortesia commerciale come omaggi o forme di ospitalità purchè di modico valore e, comunque, tali da non poter influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario e tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire benefici e/o vantaggi.

In ogni caso, ogni tipo di spesa deve essere autorizzata dal legale rappresentate pro tempore o suoi delegati e deve essere adeguatamente documentata.

Ai dipendenti della Società è fatto espresso divieto di accettare omaggi o trattamenti di favore che non siano riferibili a puri atti di cortesia.

Il dipendente della società che dovesse ricevere omaggi o regali che esulino dal normale rapporto di cortesia, dovrà darne immediata comunicazione al proprio responsabile che provvederà a rendere edotto il donante delle politiche aziendali in merito e della necessità di rispettare quanto stabilito nel Codice Etico.

Per quanto attiene alle sponsorizzazioni e, quindi, a una partecipazione attiva e responsabile alla vita della comunità nella quale la Società opera, queste devono essere scelte in relazione ai principi che le parti terze intendono promuovere e che non devono essere in contrasto con i principi espressi dalla Società nel proprio Codice Etico.

Le donazioni dovranno necessariamente essere indirizzate a beneficiari le cui finalità non siano in contrasto con i principi del Codice Etico. In ogni caso, deve essere garantita la tracciabilità delle operazioni e la trasparenza nelle decisioni a partire dalla scelta dei beneficiari sino alla ricezione del bene o delle donazioni da parte di terzi.

In nessun modo le donazioni o le sponsorizzazioni dovranno essere utilizzate dai destinatari con finalità corruttive: tali attività non dovranno, infatti, essere volte a ottenere indebiti vantaggi da soggetti direttamente o indirettamente collegati ai loro beneficiari.

2.7. Uso dei beni aziendali

I dipendenti della Società sono tenuti a utilizzare con cura e diligenza i beni della Società messi a loro disposizione nel rispetto delle procedure in essere ed evitando utilizzi impropri che possano causare danno o che siano in contrasto con l'interesse dell'azienda o lesivi della sua reputazione.

E' responsabilità di ciascuno proteggere non solo i beni che vengono loro affidati ma anche contribuire alla protezione del patrimonio dell'azienda in generale e impedire l'uso fraudolento o improprio di tali beni.

PARTE TERZA

3.1 Norme e regole di comportamento nei rapporti con la Pubblica Amministrazione

La società Costruzioni Oleodinamiche Salvi impronta la propria condotta al rispetto dell'imparzialità e della buon andamento cui è tenuta la Pubblica Amministrazione.

Per tale motivo, tutte le persone chiamate a seguire una trattativa, un incarico o un rapporto istituzionale con la Pubblica Amministrazione devono agire con imparzialità e trasparenza evitando di porre in essere comportamenti che possano influenzare la controparte o comportamenti illeciti quali l'offerta di denaro o altre utilità atte ad alterare l'imparzialità del giudizio del rappresentante della Pubblica Amministrazione.

Costituisce comportamento illecito il ricorso a documenti falsi o alterati e l'uso di artifici o raggiri volti a ottenere concessioni, autorizzazioni, finanziamenti o contributi da parte di un ente pubblico, dello Stato e della Comunità Europea.

3.2 Norme e regole di comportamento per la tutela dei sistemi informatici

I dipendenti, i collaboratori e, comunque, tutto il personale della Società dovrà utilizzare tutti i sistemi informatici dell'azienda come ad esempio personal computer, apparecchi telefonici e altri strumenti di comunicazione, in conformità alla politica aziendale in essere evitando qualsiasi comportamento che possa rappresentare una violazione delle leggi vigenti o compromettere la funzionalità e la protezione dei predetti sistemi. E', altresì, vietato ogni comportamento che possa recare offesa alla libertà, all'integrità e alla dignità delle persone.

Al personale della Società è, altresì, fatto divieto di caricare sui sistemi aziendali software personali o non autorizzati, estrarre copia della documentazione contenuta nei programmi

o negli archivi, riprodurre, distribuire o presentare in pubblico software e/o documenti contenuti nella banca dati dell'azienda e di esclusiva proprietà di quest'ultima.

3.3 Norme e regole di comportamento volte al contrasto alla criminalità organizzata e alla prevenzione dei reati di ricettazione e riciclaggio

La Società condanna e contrasta con gli strumenti a sua disposizione qualsiasi forma di criminalità compresa la criminalità organizzata.

Nessun rapporto commerciale verrà intrapreso o proseguito con controparti commerciali di cui vi sia anche solo ragionevolmente il sospetto di appartenere o essere contigue a organizzazioni criminali o che siano sospettate di agevolare l'attività di organizzazioni criminali.

La Società si impegna a prevenire l'utilizzo del proprio sistema economico-finanziario per finalità di riciclaggio (o di qualsiasi altra attività criminosa) da parte dei propri clienti, fornitori, dipendenti e controparti con cui si relaziona nello svolgimento della proprie attività.

La Società verifica con la massima diligenza le informazioni disponibili su tutte le controparti al fine di accertare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare un qualsiasi rapporto d'affari. Verranno rifiutati espressamente rapporti con controparti che si ritiene possano essere coinvolte in attività criminose di qualsiasi genere con particolare riferimento al riciclaggio.

3.4 Norme e regole di comportamento nei rapporti con soggetti privati

La società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl intrattiene rapporti commerciali con soggetti privati che abbiano una consolidata reputazione di onestà e di correttezza nello svolgimento della propria attività.

La Società promuove pratiche trasparenti nei rapporti con i soggetti privati e respinge tutti quei comportamenti illeciti quali l'offerta o la ricezione di denaro o altra utilità

finalizzata a ottenere o mantenere affari o assicurare un illecito vantaggio e, comunque, ogni tipo di comportamento corruttivo e contrario al presente Codice Etico.

3.5 Norme e regole di comportamento volte alla tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Una moderna cultura del lavoro che ponga la persona al centro dei sistemi dei rapporti di produzione, non può accettare alcun compromesso sulla integrità della vita umana e questo anche a costo di un incremento dei costi e dei vincoli per l'impresa.

Per la Società la sicurezza dei dipendenti costituisce un principio fondamentale che ispira le scelte e le decisioni dell'azienda e che viene perseguito con fermezza e assoluto rigore.

La Società si impegna a diffondere una cultura della sicurezza nel pieno rispetto delle normativa vigente in materia di prevenzione o protezione della salute e della sicurezza sul lavoro, esigendo da tutti i dipendenti collaboratori e terzi comportamenti responsabili ognuno nei relativi ambiti di competenza.

Le misure di prevenzione sono, inoltre, costantemente aggiornate per assecondare i mutamenti organizzativi e produttivi rilevanti per la salute e la sicurezza sul lavoro e l'evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione.

Ai dipendenti e ai collaboratori, la cui salute fisica e psicologica è considerata valore primario per la Società, sono garantite condizioni di lavoro sicure e salubri anche attraverso l'informazione, la formazione continua e la diretta responsabilizzazione di tutti nell'applicazione delle procedure di sicurezza e nella vigile azione preventiva.

3.6 Norme e regole di comportamento volte alla tutela dell'ambiente

La società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl è sempre attenta al contesto sociale e ambientale nel quale si trova a operare.

La Società promuove uno sviluppo sostenibile ricercando costantemente un equilibrio tra le iniziative economiche che pone in essere e la protezione dell'ambiente investendo in

tecnologie industriali pulite, favorendo l'utilizzo di energie rinnovabili e ricercando tecnologie a basso costo ambientale.

Ciascuno dei destinatari del presente Codice ha la responsabilità di contribuire a ridurre l'impatto ambientale dell'intera organizzazione, a partire dai piccoli gesti quotidiani e nel pieno rispetto delle normative in materia.

3.7 Norme e regole di comportamento volte alla tutela della proprietà industriale ed intellettuale

La società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl ritiene un bene fondamentale, che merita di essere tutelato, il proprio patrimonio di know how e i diritti di proprietà intellettuale e ogni soluzione innovativa dalla società studiata e realizzata.

Per tale motivo, la Società si impegna ad agire nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale e intellettuale facenti capo a terzi e ciò nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.

La società rifiuta espressamente ogni tipo di contraffazione, impegnandosi a promuovere il rispetto della legalità e a contrastare qualsiasi iniziativa volta alla produzione e alla commercializzazione di prodotti non originali.

PARTE QUARTA

4.1. Attuazione e comunicazione

La società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl si impegna a dare la massima diffusione al presente Codice Etico, in particolare nei confronti di tutti i dipendenti anche grazie a

specifiche attività di formazione e divulgazione volte ad avvicinare i contenuti del testo alla quotidianità della vita e del lavoro di ogni dipendente.

In particolare la Società, al fine di permetterne la massima diffusione e una semplice fruibilità, metterà a disposizione il testo del Codice Etico sia su carta che sul proprio sito istituzionale.

Il legale rappresentante pro tempore della Società si impegna ad aggiornare periodicamente il testo del Codice Etico apportando, ove necessario, modifiche e revisioni anche su eventuale proposta dell'Organismo di Vigilanza.

4.2. Applicazione del Codice Etico

La Società ha individuato nell'Organismo di Vigilanza l'ente preposto a garantire il rispetto e la corretta attuazione di quanto contenuto nel presente Codice Etico nonché a raccogliere le segnalazioni di avvenute presunte violazioni del Codice, provvedendo, di conseguenza, a svolgere le opportune indagini e a comminare le prescritte sanzioni.

La società Costruzioni Oleodinamiche Salvi srl si impegna a salvaguardare l'anonimato dei denuncianti e a garantire che gli stessi non siano oggetti di alcuna forma di ritorsione.

Le segnalazioni delle presunte violazioni del Codice Etico, così come la richiesta di chiarimenti o di pareri in materia, possono essere inoltrate a mezzo posta ordinaria alla sede legale della società in Bergamo alla via Campi Spini 43 avendo cura di porre la comunicazione all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza oppure inoltrate al seguente indirizzo mail: odv@oleodinamicasalvi.it

Tutte le denunce di presunte violazioni verranno esaminate dall'Organismo di Vigilanza il quale, effettuate le opportune indagini -indagini che, comunque, dovranno sempre essere condotte con attenzione e discrezione- informerà il legale rappresentante pro tempore dell'esito dell'istruttoria ogni qualvolta venga accertata una violazione al presente Codice Etico.

La Società non tollererà alcun tipo di ritorsione nei confronti di chi, in buona fede, segnali un'attività illecita o una violazione o fornisca assistenza all'Organismo di Vigilanza nell'attività di investigazione; del pari, non rivelerà l'identità di chi effettua la denuncia e non tollererà iniziative che abbiano lo scopo di identificare il denunciante.

La Società, inoltre, assicura che le segnalazioni ricevute verranno trattate con assoluta riservatezza in linea con le disposizioni normative in materia.

4.3 Adozione della procedura e informazione ai dipendenti e ai terzi

Come già ribadito, il presente Codice Etico forma parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei destinatari.

La Società, pertanto, esige da tutti i destinatari una rigorosa osservanza delle disposizioni in esse contenute impegnandosi, secondo le modalità indicate, a rendere il Codice Etico a tutti conoscibile e da tutti usufruibile.

Ne consegue che, ogni accertata violazione, costituisce ragione sufficiente per interrompere ogni rapporto di lavoro subordinato sia ogni altra forma di contratto con la conseguente richiesta di risarcimento dei danni alla Società arrecati in conseguenza della accertata violazione.

I provvedimenti sanzionatori nei confronti dei trasgressori, verranno valutati e commisurati, in base alla tipologia e alla gravità delle violazioni commesse, da parte del legale rappresentante pro tempore della Società.